

PASKATINIMAS UŽ METINIUS VEIKLOS REZULTATUS

Bendrovės generaliniam direktoriui gali būti išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (paskatinimas už metinius veiklos rezultatus). Paskatinimo schemą tvirtina LTG valdyba. Pagal šią schemą 60 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui turi LTG grupės metinių tikslų pasiekimo lygis ir 40 proc. įtakos turi Bendrovės metinių tikslų pasiekimo lygis. Kiekvienais metais Bendrovės valdyba patvirtina Bendrovės metinių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius (pateikiama žemiau), o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir metinio paskatinimo išmokėjimo galimybę. Maksimali metinio paskatinimo išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio. Maksimali mėnesinė, t. y. 1/12 metinio skatinimo už 2024 metus dalis, negalėjo viršyti 3240 Eur.

2025 m. balandį Bendrovės generaliniam direktoriui išmokėta **mėnesinė (1/12) metinio paskatinimo dalis** už įgyvendintus 2024 m. tikslus sudarė 2 646 Eur. Ši informacija yra atskleidžiama Bendrovės vadovybės ataskaitoje metams pasibaigus.

2024 M. METINIAI TIKSLAI

(skelbiama [Bendrovės 2024 m. metinėje vadovybės ataskaitoje](#), Vadovybės ataskaitos Strategijos dalyje)

2023 m. gruodžio mėn. LTG Cargo Grupės valdyba patvirtino LTG Cargo Grupės metinius tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, susietus su strategijos įgyvendinimu. Atsižvelgiant į LTG Cargo Grupės ambiciją ir keliamus strateginius tikslus, suformuoti metiniai tikslai padeda užtikrinti buvimą pirmu pasirinkimu logistikos paslaugoms, didesnę veiklos efektyvumą, verslo plėtrą, ASV (angl. ESG), skiriamos didžiulės pastangos visapusiško saugumo užtikrinimui ir didinti darbuotojų įsitraukimą. Remiantis patvirtintais metiniais tikslais, LTG Cargo Grupės darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai. Tokiu būdu LTG Cargo Grupės darbuotojai įtraukiami į struktūruotą ir nuoseklų LTG Grupės strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais.

Pagrindiniai tikslai	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, proc.	2024 m. tikslai	2024 m. tikslų įgyvendinimo rodikliai	2024 m. tikslų pasiekimas
Pirmas pasirinkimas logistikos paslaugoms	„LTG Cargo“ grupės EBITDA marža ¹	%	20%	17,5	24,2	Viršyta
Veiklos efektyvumas	„LTG Cargo“ grupės sąnaudos per krovinių apyvartą	EUR/tkm	15%	0,042	0,041	Pasiekta
Verslo plėtra	„LTG Cargo“ pajamos iš užsienio rinkų ir naujų verslo plėtros iniciatyvų ²	Mln.EUR	15%	34	30,6	Pasiekta iš dalies
	„LTG Cargo“ Lietuva NPS	%	20%	7	18	Viršyta
ESG	„LTG Cargo“ elektrinių lokomotyvų pirkimas	Pasiekimo lygis	10%	Gauti ir įvertinti galutiniai tiekėjų pasiūlymai, sudaryta pasiūlymų eilė.	Gauti ir įvertinti galutiniai tiekėjų pasiūlymai, sudaryta pasiūlymų eilė, paskelbtas konkurso laimėtojas.	Viršyta
Verslo atsparumas	Rizikų valdymo lygis	%	5%	90	95	Viršyta
	Laiko prarasto dėl sužalojimų rodiklis (LTIFR)	Nelaimingi atsitikimai darbe *1 M / viso darbo valandų	5%	2	2,73	Pasiekta iš dalies
Stipri organizacinė kultūra	Darbuotojų įsitraukimas („LTG Cargo“)	%	10%	53	58	Viršyta